

INFORMACE OHLEDNĚ ZÁKONA O MIMOŘÁDNÉM ŘEDITELSKÉM VOLNU A MIMOŘÁDNÉM VZDĚLÁVÁNÍ DISTANČNÍM ZPŮSOBEM PRO OBDOBÍ EPIDEMIE ONEMOCNĚNÍ COVID-19 (účinný od 7. 2. 2022) a S TÍM SOUVISEJÍCÍHO POSKYTOVÁNÍ OŠETŘOVNÉHO

Zákon umožňuje řediteli školy po dobu trvání pandemické pohotovosti (která trvá od 27. 2. 2021 a zatím nebyla ukončena) vyhlásit během školního roku mimořádné vzdělávání distančním způsobem nebo mimořádné ředitelské volno v celkovém rozsahu až 10 dnů v jednom školním roce.

- rozsah až 10 dnů je celkový, tedy započítávají se do něj oba instituty, jak mimořádné vzdělávání distančním způsobem, tak mimořádné ředitelské volno
- čerpat lze celkový rozsah až 10 dnů i po jednotlivých dnech v případě splnění zákonem stanovených podmínek

1) Podmínky vyhlášení mimořádného vzdělávání distančním způsobem

- pokud z důvodu izolace, karantény nebo onemocnění COVID-19 není možná osobní přítomnost **pedagogických pracovníků** ve škole v takové míře, že důsledkem toho není možné zabezpečit prezenční vzdělávání ve škole v souladu se školským zákonem, **dohodne se ředitel školy v potřebném rozsahu s pedagogickými pracovníky na vykonávání vzdělávací činnosti z jiného místa**
 - Děti, žáci a studenti jsou **povinni** se mimořádného vzdělávání distančním způsobem účastnit

2) Podmínky pro vyhlášení mimořádného ředitelského volna

- pokud z důvodu izolace, karantény nebo onemocnění COVID-19 **pedagogických pracovníků** nelze dočasně zajistit prezenční vzdělávání ve škole nebo vzdělávání distančním způsobem podle § 184a školského zákona, vyhlásí ředitel školy **mimořádné ředitelské volno** buď pro celou školu, nebo pro jednotlivá pracoviště školy – pak se dny, po které je ředitelské volno “čerpáno”, počítají u každého pracoviště zvlášť
- ředitel školy oznámí vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem zákonným zástupcům žáků a zřizovateli

3) Nárok na ošetřovné v případě vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem

- do 28. 2. 2022 se ošetřovné řídí zvláštním zákonem č. 520/2021 Sb.
- nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, v době, kdy je škola, jejímž je žákem, uzavřena z důvodu mimořádného opatření, kterým je mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem
 - **výše:** 80 % denního vyměřovacího základu
 - u zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru činí při plném úvazku výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den
 - **doba poskytování:** po celou dobu uzavření školy
 - vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem **škola nepotvrzuje**
 - pro žádost o ošetřovné **dává zákonný zástupce prohlášení** (tiskopis dostupný na <https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/zoppd-m-2021>)
- pokud skončí 28. 2. 2022 výše uvedená speciální úprava ošetřovného, bude i poté nárok na ošetřovné zachován, bude se však řídit zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění (tzv. „běžné ošetřovné“)
- nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, v době, kdy je škola, jejímž je žákem, uzavřena z důvodu mimořádného opatření, kterým je mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem
 - **výše:** 60 % denního vyměřovacího základu
 - **doba poskytování:** 9 dnů, resp. 16 dnů u osamělého zaměstnance
 - **škola své uzavření či přechod na distanční vzdělávání potvrzuje na předepsaném tiskopise** (tiskopis dostupný na <https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/zoppd-m-2021>)

4) Upozorňujeme, že po dobu standardního ředitelského volna (§ 24 odst. 2 školského zákona) nárok na tzv. ošetřovné nevzniká.